



# Comune di Bassano del Grappa

## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

<b>Registro Unico</b>	1226 / 2021	<b>Area</b>	A2 - Servizi alla Persona, Operaestate e Spettacolo
-----------------------	-------------	-------------	---

**OGGETTO: FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE 2014/2020 - PROGETTI PER LAVORI DI PUBBLICA UTILITÀ FINALIZZATI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO TEMPORANEO DI SOGGETTI DISOCCUPATI ANNO 2021. AVVIO DELLA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO "RETE DEL PATTO TERRITORIALE PER LA CITTADINANZA ATTIVA RAGGRUPPAMENTO DEL COMUNE DI THIENE" - DGR N. 16 DEL 12/01/2021 AL FINE DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO TEMPORANEO DI DISOCCUPATI PRIVI DI TUTELE. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO**

### IL DIRIGENTE

Premesso:

- che il Comune di Bassano del Grappa, nell'ambito delle politiche attive del lavoro, intende favorire lo sviluppo di percorsi di integrazione ed inserimento lavorativo a favore di propri cittadini che versano in situazione di disagio socio-economico e/o di emarginazione dal mercato del lavoro;
- che l'Amministrazione comunale, con deliberazione di Giunta n. 184 del 19 giugno 2018, ha aderito al progetto di pubblica utilità e cittadinanza attiva congiuntamente ad altri Enti e con il Comune di Thiene capofila, proposta dalla Regione Veneto con D.G.R. N. 624/2018;
- che l'Amministrazione comunale, con deliberazione di Giunta n. 243 del 3 settembre 2019, ha aderito al progetto di pubblica utilità e cittadinanza attiva congiuntamente ad altri Enti e con il Comune di Thiene capofila, proposta dalla Regione Veneto con D.G.R. N. 541/2019;
- Che la Giunta Regionale del Veneto con deliberazione n. 16 del 12.01.2021 – Fondo per lo sviluppo e la coesione 2014-2020 in continuità con POR FSE Veneto 2014-2020 -: Asse II Inclusionione Sociale, Obiettivo Tematico 9 "Promuovere l'inclusionione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione": Reg. UE 1303/2013 e Reg. UE 1304/2013. Direttiva per la presentazione di interventi di "Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva. Progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele – Anno 2021", ha aperto i termini per la presentazione di progetti di pubblica utilità e cittadinanza attiva a favore di soggetti svantaggiati esclusi dal mercato del lavoro;
- che la suddetta deliberazione ha approvato l'avviso pubblico per la presentazione dei progetti (allegato A) e la Direttiva per la realizzazione dei progetti stessi (allegato B);

- che al fine di perseguire la logica del lavoro di rete per un'efficace integrazione delle competenze, i progetti dovevano essere presentati, pena l'inammissibilità della proposta, da un partenariato pubblico-privato, composto da uno o più comuni (o loro enti strumentali o società da essi partecipate) – in veste di soggetto proponente- e obbligatoriamente da uno o più soggetti iscritti all'elenco regionale degli enti accreditati per i Servizi al Lavoro di cui alla legge regionale 3/2009 o soggetti non iscritti purché avessero già presentato istanza di accreditamento ai sensi della DGR Veneto 2238/2011;
- che il soggetto accreditato ai Servizi per il Lavoro, in quanto partner operativo, ha la funzione di coadiuvare i Comuni nella redazione del progetto, di partecipare alle fasi di selezione e coordinare gli incontri individuali per la stesura del Piano di Azione Individuale (PAI), di erogare le misure di politica attiva, di orientamento e di accompagnamento al lavoro, di collaborare alla complessiva gestione amministrativa e rendicontale del progetto;
- che in particolare spetta al soggetto accreditato lo svolgimento delle attività di orientamento e di accompagnamento al lavoro, i cui costi saranno riconosciuti come da tariffe riportate nella DGR 16/2021;
- che al partenariato è ammessa la partecipazione di altri soggetti privati, in qualità di partner di rete, individuati esclusivamente fra organismi senza scopo di lucro, ONG, fondazioni, consorzi, cooperative sociale (tipo A e B), associazioni, nonché organismi di rappresentanza delle imprese e dei lavoratori (questi ultimi solo come partner di rete);
- che il Comune di Bassano del Grappa, con precedente determinazione del Dirigente dell'Area Seconda reg. gen. n. 439 dell'11.03.2021, ha approvato l'avviso di manifestazione di interesse inerente l'individuazione di partners di rete per la presentazione di un progetto di pubblica utilità alla Regione Veneto tramite l'ente capofila Comune di Thiene a valere sulla D.G.R. n. 16 del 12.01.2021 e relativo allegato modello istanza e scheda elenco esperienze, allegati quali parte integrante del presente provvedimento;
- che il progetto avrebbe interessato al massimo n. 15 persone residenti o domiciliate temporaneamente nel Comune di Bassano del Grappa, da individuare attraverso successivo apposito avviso e selezione;
- che il Lavoro di Pubblica Utilità consiste in contratti di lavoro temporaneo e part time, per 6 mesi e 20 ore settimanali, in attività di competenza comunale, a carattere straordinario (non essendo ammissibili in attività che il Comune è tenuto a garantire in via ordinaria), tra i seguenti servizi, come indicato dalla Regione Veneto:
  - servizi bibliotecari e museali, riordino di archivi e recupero di lavori arretrati di tipo tecnico e amministrativo;
  - valorizzazione di beni culturali ed artistici anche mediante attività di promozione, allestimento e custodia di mostre relative a prodotti, oggetti ed attrezzature del territorio nonché di riordino, recupero e valorizzazione di testi e documenti di interesse storico o culturale;
  - attività di abbellimento urbano e rurale;
  - servizi ambientali e di sviluppo del verde, progetti speciali in materia relativi alla tutela e benessere ambientale;
  - custodia e vigilanza di impianti e attrezzature sportive, centri sociali, centri socio-assistenziali, educativi e culturali, luoghi pubblici;
  - assistenza anziani, supporto scolastico;

- controllo del territorio, ai fini della garanzia della salute pubblica, la tutela dell'ambiente con particolare riguardo alla componente faunistica;
  - sanificazione di superfici e ambienti interni non sanitari per la prevenzione della diffusione dell'infezione COVID-19;
  - altri servizi di interesse pubblico, con carattere di straordinarietà e temporaneità.
- che, di concerto con le varie Aree e Servizi comunali, si è provveduto a definire il seguente fabbisogno:
- operatore addetto potenziamento presso i Musei per servizi di accoglienza relativi alle mostre temporanee (n° 2 posti), titolo di studio: diploma di scuola media o superiore;
  - operatore addetto amministrativo per Aree amministrativa, contabile e tecnica n° 8 posti, di cui: n°1 posto per Ufficio SIC con titolo di studio di diploma di scuola superiore preferibilmente in materie tecniche; n° 1 posto per Ufficio Statistica/toponomastica con titolo di studio di diploma di scuola superiore preferibilmente in materie tecniche o eventualmente anche laurea in materie statistiche; n° 1 posto per Uffici Ragioneria/Economato con titolo di studio di diploma di scuola superiore preferibilmente in materie ragionieristiche; n° 1 posto per Ufficio Patrimonio con titolo di studio di diploma di scuola superiore in materie tecniche o laurea in architettura; n° 1 posto per Ufficio amministrativo Servizi sociali con titolo di studio di licenza media o diploma di scuola superiore; n° 1 posto per Ufficio Pubblica Istruzione con titolo di studio di diploma di scuola superiore; n° 2 posti per Ufficio Urbanistica con titolo di studio di diploma di scuola superiore);
  - operatore addetto al verde per l'area tecnica-manutentiva (n° 2 posti; titolo di studio: licenza media);
  - operatore addetto all'accoglienza del pubblico e al centralino telefonico per Servizio Uscieri e Servizi Demografici (n° 2 posti; titolo di studio: licenza media o diploma di scuola superiore);
  - operatore addetto alle manutenzioni ambientali straordinarie c/o Mercato Ortofrutticolo (n° 1 posto; titolo di studio: licenza media).

Richiamati, a sua volta, i seguenti atti del Comune di Thiene, in qualità di Ente Capofila:

- deliberazione di Giunta Municipale n. 28 in data 24.03.2021, con la quale si è provveduto ad approvare il progetto di pubblica utilità, per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele, da presentare per l'approvazione alla Regione Veneto, a valere sul "Programma Operativo Regionale Fondo Sociale Europeo 2014/2020. Asse II Inclusione sociale, Obiettivo Tematico 9. Promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione" di cui alla DGR Veneto n. 16 del 12.01.2021;
- determinazione del Segretario comunale n. 191 del 29.03.2021 con la quale si è provveduto ad affidare i servizi di accompagnamento e orientamento al lavoro connessi con il suindicato progetto agli Enti accreditati ENAC VENETO CPF Canossiano di Verona, PIA SOCIETÀ SAN GAETANO di Vicenza, ENGIM VENETO di Vicenza, PRISMA SCSC di Costabissara (VI);
- determinazione del Segretario comunale n. 510 del 06.07.2021 con la quale si è provveduto all'invio alla Direzione Lavoro della Regione Veneto, dell'Atto di adesione (allegato A) per la realizzazione del progetto Rete del patto territoriale - Capofila Comune di Thiene (Giunta Regionale del Veneto - deliberazione n. 16 del 12.01.2021 - Programma Operativo Regionale Fondo Sociale Europeo 2014-2020. Asse II Inclusione Sociale, Obiettivo Tematico 9. "Promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione". Reg. UE 1303/2013 e Reg. UE 1304/2013. Direttiva per la presentazione di interventi di "Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva. Progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele - Anno 2021); nello specifico, i Comuni partner di progetto - Bassano del Grappa, Carré, Chiuppano, Cogollo del Cengio, Laghi, Lastebasse, Pedemonte, Tonezza, Valdastico, Velo D'Astico e Villaverla – devono provvedere a:

- individuare un apposito referente per la gestione documentale e finanziaria e i rapporti con il Comune di Thiene - Capofila;
- prendere atto ed assicurare, per quanto di competenza, l'organizzazione necessaria affinché il Comune di Thiene possa adempiere a quanto contenuto nell'Atto di adesione allegato;
- approvare e pubblicare l'avviso per la selezione dei destinatari (entro il 15.07.2021), ed acquisire le candidature da parte dei destinatari residenti in ciascun comune (entro il 17.08.2021);
- organizzare i colloqui di selezione (entro il 10.09.2021);
- approvare gli eventuali accordi di partenariato con le Cooperative/Enti partner per la gestione del progetto di pubblica utilità con assunzione destinatari anticipando le somme per l'avvio dei contratti di lavoro;

Visto il Decreto del Direttore della Direzione Regionale Lavoro n. 454 dell'11.07.2021, avente ad oggetto "Fondo per lo sviluppo e la coesione 2014-2020 in continuità con POR FSE Veneto 2014-2020 - Asse II Inclusionione Sociale, Obiettivo Tematico 9. "Promuovere l'inclusione sociale e combattere la povertà e ogni discriminazione". Reg. UE n. 1303/2013 e Reg. UE n. 1304/2013. DGR n. 16 del 12 gennaio 2021 Direttiva per la presentazione di interventi di "Pubblica Utilità e Cittadinanza Attiva. Progetti per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele - Anno 2021" e DGR n. 700 del 31 maggio 2021 – Sottosettore SC2L1S. Approvazione risultanze istruttoria – Assunzione impegno di spesa e contestuale accertamento”, Allegato B), da cui si evince che il Progetto presentato dal Comune di Thiene, in qualità di capofila anche per i Comuni Bassano del Grappa, Carré, Chiuppano, Cogollo del Cengio, Laghi, Lastebasse, Pedemonte, Tonezza, Valdastico, Velo D'Astico e Villaverla, ha ottenuto punteggio pari a 25 ed è stato finanziato per € 306.000,00 a valere sul capitolo FSC N.104222, di cui € 183.600,00 nell'esercizio 2021 ed € 122.400,00 nell'esercizio 2022;

Vista la comunicazione della Regione Veneto in data 14.06.2021, relativa alla pubblicazione della graduatoria dei progetti approvati di Pubblica utilità e Cittadinanza attiva per l'inserimento lavorativo temporaneo di disoccupati privi di tutele di cui alla predetta DGR 16 del 12.01.2021, nella quale è compreso il progetto del Comune di Thiene, in qualità di capofila anche per i Comuni Bassano del Grappa, Carré, Chiuppano, Cogollo del Cengio, Laghi, Lastebasse, Pedemonte, Tonezza, Valdastico, Velo D'Astico e Villaverla, finanziato al 100% di quanto richiesto, relativo a n. 45 lavoratori destinatari complessivi;

Dato atto che, con riferimento al Comune di Bassano del Grappa, l'importo del progetto è rivolto a 15 lavoratori destinatari in totale ed è pari a complessivi € 121.500,00, di cui € 90.000,00 da finanziamento regionale ed € 31.500,00 di cofinanziamento comunale e che, per l'iscrizione delle relative previsioni di entrata e di spesa per la parte relativa all'esercizio 2021, si è già provveduto a richiedere apposita variazione al bilancio di previsione finanziario c.e. in sede di salvaguardia degli equilibri e assestamento generale al prossimo 31.07.2021;

Dato atto che occorre ora procedere a dare avvio alla selezione dei destinatari, attraverso avviso pubblico, colloqui di selezione (previsti per i giorni 1 e 2 settembre 2021) e conseguente formazione della graduatoria, approvando lo specifico "AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO titolo "RETE DEL PATTO TERRITORIALE PER LA CITTADINANZA ATTIVA RAGGRUPPAMENTO DEL COMUNE DI THIENE"

DGR N. 16 del 12/01/2021 AL FINE DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO TEMPORANEO DI DISOCCUPATI PRIVI DI TUTELE - Cod. progetto 1829-0001-16-2021”, predisposto dal Servizio Amministrativo Servizi Sociali, che si allega sub A) quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Visto l'art. 151, comma 4 (visto di regolarità contabile), e art. 107 (funzioni e responsabilità dirigenza) del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 – Testo Unico Enti Locali – TUEL;

Richiamato il vigente Regolamento per l'accesso e l'erogazione di prestazioni sociali in ambito socio assistenziale, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 101 del 20/12/2018;

Richiamati:

- il vigente regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 334 in data 17.12.2013, integrato e modificato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 277 del 13.10.2020;
- l'art. 107 (funzioni e responsabilità dirigenza), del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 – Testo Unico Enti Locali – TUEL;

Visti:

- lo Statuto Comunale approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 73 del 14 luglio 2003, integrato con Delibera di Consiglio Comunale n. 31 del 10 aprile 2014;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 94 del 22/12/2020 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2021 – 2023;
- la deliberazione di G. C. n. 16 dell'11.02.2021 avente ad oggetto “Approvazione del Piano della Performance e Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023”;

## **DETERMINA**

Per quanto espresso in premessa:

1. di dare avvio alla SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO “RETE DEL PATTO TERRITORIALE PER LA CITTADINANZA ATTIVA RAGGRUPPAMENTO DEL COMUNE DI THIENE” - DGR N. 16 del 12/01/2021 AL FINE DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO TEMPORANEO DI DISOCCUPATI PRIVI DI TUTELE;
2. di approvare i seguenti documenti:
  - schema di “AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO titolo “RETE DEL PATTO TERRITORIALE PER LA CITTADINANZA ATTIVA RAGGRUPPAMENTO DEL COMUNE DI THIENE” - DGR N. 16 del 12/01/2021 AL FINE DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO TEMPORANEO DI DISOCCUPATI PRIVI DI TUTELE - Cod. progetto 1829-0001-16-2021” – **Allegato sub A**);
  - Modello di “DOMANDA DI PARTECIPAZIONE per la formazione di una graduatoria a valere per il progetto di “RETE DEL PATTO TERRITORIALE PER LA CITTADINANZA ATTIVA raggruppamento del Comune di Thiene” DGR 16/2021, al fine dell'inserimento lavorativo di disoccupati privi di tutele, per l'assegnazione di posti a tempo determinato e con un impegno orario settimanale minimo di 20 ore” – **Allegato sub B**);
  - “PIANO OPERATIVO SPECIFICO PER LO SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO “RETE DEL PATTO TERRITORIALE PER L'INCLUSIONE – RAGGRUPPAMENTO DEL COMUNE DI THIENE – DGR 16/2021” PER N. 15 ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER SEI MESI, A PART-TIME 20 ORE SETTIMANALI, DI CAT. A1, VARIE AREE” – **Allegato sub C**);

- “SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROGETTO “RETE DEL PATTO TERRITORIALE PER L’INCLUSIONE – RAGGRUPPAMENTO DEL COMUNE DI THIENE – DGR 16/2021” PER N. 15 ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER SEI MESI, A PART-TIME 20 ORE SETTIMANALI, DI CAT. A1, VARIE AREE. INFORMATIVA PREVENTIVA PER I CANDIDATI” – Allegato sub D);
  - Modello di autodichiarazione Covid-19 – Allegato sub E);
3. di pubblicare il suddetto Avviso e i documenti correlati all’Albo pretorio web e nella Sezione “Amministrazione trasparente” del sito web comunale – Sottosezione “Bandi di concorso” per trenta giorni dal 16.07.2021 al 16.08.2021, oltre che di dare notizia alla cittadinanza a mezzo comunicato stampa, sito web e con ogni altra modalità idonea;
  4. di dare atto che il termine per la presentazione della domanda di ammissione è fissato per lunedì 16 agosto 2021 alle ore 12:15;
  5. di dare atto che il presente provvedimento, che dà avvio alla procedura di selezione, non comporta impegno di spesa e che si rimanda al successivo provvedimento di approvazione degli esiti della selezione anche l’assunzione dell’impegno della spesa per l’esecuzione della progettualità e l’accertamento dell’entrata da contributo regionale, veicolato tramite il Comune capofila di Thiene come previsto dall’Atto di Adesione, evidenziando che nel frattempo si è richiesta – in vista dell’assestamento generale e della salvaguardia degli equilibri di bilancio al 31.07.2021 – apposita variazione al bilancio di previsione finanziario 2021 a valere sul cap. Entrata 248 “Contributo regionale progetto Pubblica Utilità e Cittadinanza attiva” – cod. 2.0101.02 e sul cap. Spesa 350184 “Progetto Pubblica Utilità e Cittadinanza attiva – prestazioni di servizi” – cod. 12.04.1.0103;
  6. di pubblicare la presente determinazione all’Albo pretorio web e nella Sezione “Amministrazione trasparente” del sito internet comunale ai sensi del D.lgs. 33/2013.